

VARIAPACK: Politique de protection de la vie privée pour employés

Cette politique explique comment nous recueillons et utilisons vos informations personnelles. Ces renseignements nous permettent de vous identifier - par exemple, votre nom, votre numéro d'employé, votre adresse électronique ou votre numéro de téléphone mobile. Vos informations personnelles sont un atout important pour nous et nous visons à les utiliser de façon responsable et à les garder en sécurité. Si vous voulez en savoir plus sur la façon dont nous utilisons vos informations personnelles, veuillez nous contacter (voir les détails ci-dessous).

Les informations personnelles que nous détenons sur vous comprennent:

- Coordonnées personnelles – telles que nom, prénom, adresse, etc.
- Date de naissance et sexe
- Identifiant tel que le numéro NISS
- Coordonnées bancaires - par exemple numéro de compte bancaire pour le paiement du salaire
- Votre droit à des vacances et à d'autres avantages
- L'historique de votre emploi
- Lieu de travail
- Une copie de votre permis de conduire (si pertinent)
- Les détails de votre recrutement - y compris votre CV et les détails de vos derniers emplois
- Bagage d'étude
- Données relatives à (la gestion de) votre temps de travail, données de 'badging', informations / communications de collègues, supérieurs, clients, tiers ou autres personnes sur la mise en œuvre de la relation de travail sous quelque format que ce soit, tels que courriers électroniques, SMS, etc. Nous pouvons également collecter des photos et autres reproductions liées à vos activités au sein de notre société.

Pour quelles fins utilisons-nous vos informations personnelles?

Nous utilisons vos données personnelles à diverses fins, notamment pour l'exécution de votre contrat de travail ou de votre mission. Nous devons conserver des données à votre sujet pour collaborer avec vous, autrement nous ne pourrions pas respecter nos obligations légales comme employeur ou vous accordez les droits et avantages auxquels vous avez droit. Si vous êtes inquiets par la façon dont nous utilisons vos informations personnelles, veuillez nous en informer.

Nous n'utiliserons vos informations personnelles qu'aux fins pour lesquelles nous les avons collectées, sauf - dans des circonstances exceptionnelles - si nous en avons la permission ou si nous sommes obligés de les utiliser à d'autres fins. Cela peut être le cas si nous devons divulguer la preuve d'un comportement illégal à un organisme chargé de l'application de la loi ou à un organisme de réglementation ou si nous sommes légalement tenus de faire un rapport, par exemple en vertu d'une ordonnance du tribunal.

Il est dans notre intérêt légitime ou nécessaire pour l'exécution d'un contrat de recueillir et d'utiliser vos informations personnelles. Nous devons faire cela dans le cadre de votre travail et conserver les informations dont nous avons besoin pour gérer notre entreprise et pour vous fournir un emploi légal et transparent.

Partageons-nous vos informations personnelles ?

Il se peut que nous partagions vos informations personnelles, mais cela se fera en fonction du « besoin de savoir » et seulement si nécessaire ou lorsque nous sommes tenus de partager des informations. Nous pouvons partager des informations personnelles lorsque nous achetons ou vendons des entreprises ou des actifs. Nous visons à mettre en place les mesures de protection nécessaires pour assurer que l'information personnelle dont l'entreprise est légalement responsable demeure adéquatement protégée et soit utilisée de façon appropriée lorsqu'elle est entre les mains d'un tiers.

Est-ce que nous transférons des informations personnelles à l'étranger ?

Parfois nous pouvons avoir besoin d'envoyer des informations personnelles à l'étranger, par exemple si vous déménagez à une entreprise Bunzl à l'étranger. Lorsque nous devons le faire, nous visons à mettre en place les mesures de protection nécessaires pour assurer que l'information demeure bien protégée et qu'elle soit utilisée de façon appropriée où qu'elle se trouve géographiquement. Cela se fera généralement par des moyens contractuels.

Combien de temps conservons-nous vos informations personnelles ?

Nous visons à conserver vos informations personnelles seulement le temps nécessaire pour nos besoins commerciaux et conformément à toute obligation légale ou réglementaire en matière de conservation d'informations personnelles pendant une période donnée. Quelle que soit la durée de conservation des informations personnelles, nous veillerons à ce qu'elles fassent l'objet de mesures de sécurité appropriées.

Quels sont vos droits sur vos informations personnelles ?

Vous bénéficiez des droits suivants :

- Obtenir une copie de vos informations personnelles ou les faire transférer à une autre organisation
- Faire corriger tout renseignement personnel inexact
- Faire effacer vos informations personnelles si leur conservation n'est plus justifiée.
- Restreindre l'utilisation de vos informations personnelles - c.-à-d. inaccessibles ou non utilisées.
- S'opposer au traitement de vos informations personnelles.

Nous vous donnerons toujours les droits auxquels vous avez légalement droit, mais les droits énoncés ci-dessus sont des droits conditionnels. Toute demande sera évaluée au cas par cas.

Devez-vous nous fournir vos informations personnelles ?

Vous n'êtes jamais tenu de nous fournir des informations personnelles, mais nous ne pouvons vous employer que si nous conservons les informations dont nous avons besoin. Nous collectons uniquement les informations nécessaires pour vous employer et nous les garderons en sécurité et les utiliserons en tout temps de manière responsable et équitable. Contactez-nous en cas d'inquiétude.

Utilisons-nous la prise de décision automatisée ?

Nous prenons des décisions automatisées lorsque vous utilisez notre site web. Ainsi on vous fournit du contenu en fonction de votre comportement en ligne. Cela nous permet d'afficher un contenu qui vous sera utile. Nous pouvons également utiliser d'autres outils électroniques, tels que le scanning automatisée de CV ou les tests en ligne lorsque des employés sont recrutés

Utilisons-nous vos informations personnelles à des fins de marketing ?

Nous n'utilisons pas les informations personnelles que nous avons obtenues à des fins de travail à des fins de marketing, mais nous pouvons utiliser les informations que nous avons pour communiquer avec vous au sujet de votre emploi et pour vous tenir informés des affaires liées à Bunzl et / ou à l'entreprise pour laquelle vous travaillez.

Utilisons-nous des cookies ?

Oui, nous utilisons des cookies pour le bon fonctionnement de notre site web, pour surveiller son utilisation et pour afficher le contenu que nous croyons pertinent pour vous. Si vous vous inscrivez auprès de nous ou si vous continuez à utiliser notre site, vous acceptez l'utilisation des cookies.

Vous pouvez bloquer les cookies en modifiant les paramètres de votre navigateur. Toutefois, si vous choisissez de bloquer tous les cookies, il se peut que vous ne puissiez pas accéder en tout ou partie de notre site et certaines fonctions ne seront pas disponibles.

Auprès de qui pouvez-vous formuler une plainte si vous avez un problème ?

Si vous avez des questions sur la façon dont nous traitons vos informations personnelles, veuillez en premier lieu nous contacter en utilisant les coordonnées mentionnées ci-dessous et nous ferons de notre mieux pour vous aider. Si nous ne pouvons pas résoudre votre problème à votre satisfaction, vous pouvez contacter votre agence locale de protection des données :

Autorité de la protection des données (APD-GBA) (Data Protection Authority)

Mail : contact@apd-gba.be

Tel. : +32 (0) 2 274 48 00

Site : <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>

N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez en savoir plus sur la façon dont nous traitons vos informations personnelles.

Variapack

Aarschotsesteenweg 114

3012 Wilsele

Mail : hr@variapack.com

Tel. : +32 (0) 16 301 301